

С УЧЕТОМ МНЕНИЯ ПРОФКОМА

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель профсоюзного комитета
муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 58
с углубленным изучением предметов
естественно-математического цикла

Директор муниципального
образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 58
с углубленным изучением предметов
естественно-математического цикла

_____ Е.В. Зорина
« ____ » _____ 20 __ г.

_____ И.С. Остапенко
« ____ » _____ 20 __ г.

**Положение
об оплате труда работников**

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников школы разработано в соответствии с Постановлением Правительства Ярославской области от 29.06.2011 г. № 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области».

1.2. Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда (далее – ФОТ) работников учреждения, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Положение распространяется на всех работников школы.

1.4. Основными целями формирования ФОТ работников учреждения:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

1.5. Основными задачами формирования ФОТ работников являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в образовательное учреждение молодых кадров.

1.6. Школа, руководствуясь Методикой расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Ярославской области, утверждаемой постановлением Правительства области, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

1.7. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются директором школы по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее – ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

1.8. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений.

2. Формирование ФОТ.

2.1. ФОТ школы включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;

- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п.;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
- выплаты стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) – минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый(-ая) для расчета должностного оклада. Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы). Должностной оклад (ставка заработной платы) – базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

2.2. Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п. – выплаты, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами Ярославской области.

№ п/п	Категория работников	Размер надбавок к должностному окладу
1	2	3
1	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности	10 %
2	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения	20 %
3	Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень: - кандидата наук - доктора наук.	3000 руб. 7000 руб.
	В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки.	

Примечание: при одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2 таблицы, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 2.

2.3. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся за: осуществление функций классного руководителя, проверку тетрадей, заведование кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, методическими объединениями (порядок установления и конкретные размеры доплат определяются приложением 1 к Положению) и закрепляются в локальном нормативном акте).

2.4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей

временно отсутствующих работников (размеры доплат устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон).

2.5. Выплаты стимулирующего характера - вознаграждения и премии, а также дополнительные выплаты, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда в виде надбавок, не являющихся доплатами за дополнительно выполняемые виды работ. Определение выплат стимулирующего характера производится в соответствии примерным положением о выплатах стимулирующего характера согласно приложению 2 к Положению, с учетом обеспечения государственно-общественного характера управления и закрепляется в локальном нормативном акте. При определении объема стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения учитываются выплаты стимулирующего характера в виде стимулирующих надбавок, вознаграждения, премии.

2.6. При определении объема средств, направленных в течение определенного периода образовательным учреждением на выплаты стимулирующего характера, необходимо учитывать средства на выплату повышающего коэффициента квалификационной категории педагогических работников. Рекомендуемый объем средств на эти цели - 20 процентов.

2.7. Доплаты и надбавки компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусмотриваемыми действующим законодательством.

2.8. Кроме вышеперечисленных выплат, учреждение вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения.

2.9. Объем средств на оплату труда работников бюджетного учреждения определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания. При определении объема средств на эти цели учитываются нормативы бюджетного финансирования, утверждаемые Законом Ярославской области.

2.10. Объем средств на оплату труда работников педагогического персонала общеобразовательных учреждений должен составлять не менее 70 процентов годового объема средств на оплату труда.

2.11. Среднемесячная заработная плата директора школы, выплачиваемая за счет бюджетных ассигнований, не должна превышать среднемесячную заработную плату основного персонала более чем в 2,5 раза. К основному персоналу образовательного учреждения относятся все работники, за исключением работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

3. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ (НА ОСНОВЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 29 ИЮНЯ 2011 Г. N 465-П)

3.1. Размер базового оклада

Размер базового оклада составляет 3503 руб. для всех работников с наименованием должности «учитель»; 3320 для всех остальных работников.

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех групп персонала работников образовательных учреждений.

3.2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников образовательных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее – группа) (2,45 - 4,3);
- коэффициент по занимаемой должности (0,6 - 1,0);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);
- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8).

Коэффициент квалификационной категории руководящих работников образовательных учреждений сохраняется на период действия квалификационной категории, присвоенной до 01 января 2011 года.

Коэффициент стажа руководящей работы применяется для расчета должностных окладов руководящих работников, не имеющих квалификационной категории в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 26 июня 2000 года № 1908 «Об утверждении Положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

Коэффициент группы (Кгр)

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	4,3
2	3,6
3	2,9
4	2,45

Отнесение к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений осуществляется в зависимости от объемных показателей образовательного учреждения. Порядок определения группы по оплате труда образовательного учреждения определяется учителем.

Коэффициент по занимаемой должности (Кд)

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Руководитель образовательного учреждения (ректор, директор, начальник, заведующий)	1,0
Заместитель руководителя образовательного учреждения	0,8
Главный бухгалтер	0,75

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
I-я категория	0,2
Высшая	0,8

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)

Стаж руководящей работы	Коэффициент стажа
От 0 до 5 лет	0,2
От 5 лет и более	0,8

Должностные оклады руководящих работников с учетом коэффициентов

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель образовательного учреждения: директор, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет (I квалификационную категорию)	14940	12616	10292	8798
- от 5 лет и более (высшую квалификационную категорию)	16932	14608	12284	10790
Заместитель руководителя образовательного учреждения				
- от 0 до 5 лет (I квалификационную категорию)	12085	10226	8366	7171
- от 5 лет и более (высшую квалификационную категорию)	14077	12218	10358	9163
Главный бухгалтер, имеющий стаж работы в должности:				
- от 0 до 5 лет	11371	9628	7885	6765
- от 5 лет и более	13363	11620	9877	8757

При условии наличия в общеобразовательном учреждении количества обучающихся (воспитанников) от 750 до 1000 человек должностной оклад руководителя учреждения повышается на 10 процентов, свыше 1000 человек - на 20 процентов.

3.3. Расчет должностных окладов педагогических работников учреждения.

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1 - 0,2);
- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);
- коэффициент напряженности (0,1 - 0,9);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 1,0);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент квалификационной категории (0,2) сохраняется на период действия второй квалификационной категории педагогических работников образовательных учреждений.

Коэффициент уровня образования (K_o)

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Среднее профессиональное образование	0,1
Высшее профессиональное образование	0,2

Коэффициент стажа работы (K_c)

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,1
От 10 до 15 лет	0,2
От 15 лет и более	0,3

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории	
	педагогические работники, за исключением отдельных должностей	отдельные должности работников*
II (без категории**)	0,2**	0,2**
I	0,4	0,5
высшая	0,8	1,0

* учитель образовательного учреждения, реализующего программы общего образования,

** выпускники учреждений среднего и высшего профессионального образования, другие лица, имеющие среднее и высшее педагогическое образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу в течение двух лет либо до получения квалификационной категории.

Коэффициент напряженности (Кн)

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1	Учитель	0,45
2	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,	0,3
3	воспитатель общеобразовательного учреждения	0,15
4	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре	0,1

Примечание: при одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2 таблицы, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 2.

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях			
		образование	стаж педагогической работы		
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	2	3	4	5	6
1	Учитель образовательного учреждения, имеющий:	высшее профессиональное	6130	6481	6831
	- II квалификационную категорию		6831	7181	7531
	- I квалификационную категорию		7882	8232	8582
	- высшую квалификационную категорию		9633	9984	10334
		среднее профессиональное	5780	6130	6481

	- II квалификационную категорию		6481	6831	7181
	- I квалификационную категорию		7531	7882	8232
	- высшую квалификационную категорию		9283	9633	9984
2	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, имеющий:	высшее профессиональное	5312	5644	5976
	- II квалификационную категорию		5976	6308	6640
	- I квалификационную категорию		6640	6972	7304
	- высшую квалификационную категорию		7968	8300	8632
		среднее профессиональное	4980	5312	5644
	- II квалификационную категорию		5644	5976	6308
	- I квалификационную категорию		6308	6640	6972
	- высшую квалификационную категорию		7636	7968	8300
3	воспитатель общеобразовательного учреждения имеющий:	высшее профессиональное	4814	5146	5478
	- II квалификационную категорию		5478	5810	6142
	- I квалификационную категорию		6142	6474	6806
	- высшую квалификационную категорию		7470	7802	8134
		среднее профессиональное	4482	4814	5146
	- II квалификационную категорию		5146	5478	5810
	- I квалификационную категорию		5810	6142	6474
	- высшую квалификационную категорию		7138	7470	7802
4	Педагог - психолог, социальный педагог, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, образовательного учреждения, имеющий:	высшее профессиональное	4648	4980	5312
	- II квалификационную категорию		5312	5644	5976
	- I квалификационную категорию		5976	6308	6640
	- высшую квалификационную категорию		7304	7636	7968
		среднее профессиональное	4316	4648	4980
	- II квалификационную категорию		4980	5312	5644
	- I квалификационную категорию		5644	5976	6308
	- высшую квалификационную категорию		6972	7304	7636

3.4. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (1,0 - 2,0);
- коэффициент квалификационного уровня (0,0 - 0,65).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр):

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
Первый	1,0
Второй	1,2
Третий	1,4
Четвертый	2,4

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву):

Квалификационный уровень	Коэффициент квалификационного уровня
Профессии рабочих	
Первый	0,4
Второй, третий	0,3 - 0,6
Четвертый	0,5 - 0,7
Учебно-вспомогательный персонал	
Первый, второй	0,4 - 0,7
Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии	
Первый	0,4 - 0,7
Второй	0,6 - 0,9
Должности специалистов и служащих	
Первый	0,5 - 0,8
Второй	0,55 - 0,85
Третий	0,6 - 0,9
Четвертый	0,65 - 0,95
Пятый	0,7 - 1,0

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), гардеробщик, сторож (вахтер)	4980 - 5976

Должностные оклады с учетом коэффициентов:

Профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	дворник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений	4648

Учебно-вспомогательный персонал первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Секретарь учебной части	4648 - 5644

Схема расчета должностных окладов медицинских работников образовательных учреждений:

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);
- коэффициент напряженности (0,1 - 0,5).

Должностные оклады с учетом коэффициентов:

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях		
		стаж работы		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	Фельдшер:			
	- II квалификационную категорию	4648	4980	5312
	- I квалификационную категорию	4980	5312	5644
	- высшую квалификационную категорию	5644	5976	6308
2	Медицинская сестра, имеющие:	3652	3984	4316
	- II квалификационную категорию	4316	4648	4980
	- I квалификационную категорию	4648	4980	5312
	- высшую квалификационную категорию	5312	5644	5976

Должности работников культуры, искусства и кинематографии третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Библиотекарь	5976 - 6972
2	Заведующий библиотекой	6640 - 7636

Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка,	4980 - 5976
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня с наименованием «старший»	5146 - 6142

Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	секретарь руководителя, лаборант	5644 - 6640

- 3.5. Коэффициент специфики работы учреждения (Кс) включает в себя:
- повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы);
 - компенсационные выплаты.

Перечень условий для повышения базовых окладов (ставок заработной платы), а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми установлены указанные выплаты
1	2
1. 1. ПОВЫШЕНИЕ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ	
Педагогическим работникам средних общеобразовательных школ с углубленным изучением отдельных предметов	15%, Кс = 0,15
педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж работы по специальности менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования	30%, Кс = 0,3
2. 2. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ	
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки, в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12%, в соответствии с

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям, за исключением условий установления надбавок за работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях.

4. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки.

4.1. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере. Ставки заработной платы педагогических работников установлены исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями).

4.2. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующем случае:

- учителям начальных классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физкультуры учителям-специалистам.

4.3. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной при тарификации, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;
- заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить педагогической работой.

4.4. Должностной оклад преподавателю-организатору (основ безопасности жизнедеятельности) устанавливается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы в объеме 9 часов в неделю.

4.5. Преподавательская работа преподавателя-организатора ОБЖ сверх 9 часов в неделю, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений помимо основной работы в том же учреждении без занятия штатной должности осуществляется (в основное рабочее время (при 9 ч.), либо за пределами основного рабочего времени в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности (выше 9 ч.)).

5. Порядок исчисления заработной платы (тарификация).

5.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения ставки заработной платы на их

фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей за работу по индивидуальному обучению больных детей-хроников на дому и за проведение занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, а также за работу по совместительству. При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать 20 часов работы в неделю.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год. В случае если учебными планами усматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также раз в год, но отдельно по полугодиям.

5.2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия с кружками, водится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, а за это время оплата не производится.

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.1.3. За педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях.

6.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов. Установленная норма часов учебной нагрузки (объема педагогической работы);

- за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю : учителям 1 – XI классов образовательных учреждений; педагогам дополнительного образования;
- за 24 часа преподавательской (педагогической) работы в неделю: концертмейстерам;
- за 30 часов педагогической работы в неделю: воспитателям, инструкторам по физкультуре;
- за 36 часов педагогической работы в неделю: педагогам-психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам; преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности).

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. При условии продолжения замещения преподавателем непрерывно свыше двух месяцев со дня его начала производится перерасчет средней месячной заработной платы исходя из уточненного годового объема учебной работы.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

Категория обучающихся	Ставка часовой оплаты труда, рублей		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	405	304	202
Студенты	506	405	202
Аспиранты, слушатели образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов	607	506	304

6.5. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

6.6. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный" устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.